

## 6. számú melléklet

### MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

amely létrejött egyrészről a

..... (Munkáltató megnevezése)

székhely/lakhely: .....

céggjegyzéket vezető bíróság:.....

céggjegyzékszám: .....

adószám: .....

képviseli: .....

mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

..... (Munkavállaló neve)

leánykori neve: .....

anyja neve: .....

lakhely: .....

születési helye és ideje: .....

TAJ szám: .....

adóazonosító szám: .....

bankszámlaszám: .....

mint Munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló),

együttesen Szerződő felek (a továbbiakban: Szerződő felek) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

#### I.

1.) A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló (úm.: általános adatvédelmi rendelet) 2016. április 27. napján kelt AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (továbbiakban: GDPR) alapján a munkáltató mint adatkezelő a munkavállalói közül a fent jelölt munkavállalót adatvédelmi tisztviselőként (DPO) kijelöli a GDPR 37. cikk (11) bekezdés a) pontja alapján.

2) A munkavállaló az 1. pontban jelölt tisztséget jelen szerződésmódosítás aláírásával elfogadja és nyugtatja.

3.) A munkáltató mint adatkezelő kijelenti, hogy az adatvédelmi tisztviselőt szakmai rátermettség és különösen az adatvédelmi jog és gyakorlat szakértői szintű ismerete, valamint a GDPR 39. cikkben említett feladatok ellátására való alkalmasság alapján jelölte ki.

4.) A munkáltató mint adatkezelő kijelenti a munkavállaló tudomásul veszi és hozzájárul ahhoz, hogy az adatkezelő közzéteszi az adatvédelmi tisztviselő nevét és elérhetőségét, és azokat a felügyeleti hatósággal közli.

#### II.

5.) Az adatkezelő biztosítja, hogy az adatvédelmi tisztviselő a személyes adatok védelmével kapcsolatos összes ügybe megfelelő módon és időben bekapcsolódjon.

6.) Az adatkezelő támogatja az adatvédelmi tisztviselőt a GDPR 39. cikkben említett feladatai ellátásában azáltal, hogy biztosítja számára azokat az forrásokat, amelyek e feladatok végrehajtásához, a személyes adatokhoz és az adatkezelési műveletekhez való hozzáféréshez, valamint az adatvédelmi tisztviselő szakértői szintű ismereteinek fenntartásához szükségesek.

7.) Az adatkezelő biztosítja, hogy az adatvédelmi tisztviselő a feladatai ellátásával kapcsolatban

utasításokat senkitől ne fogadjon el. Az adatkezelő az adatvédelmi tisztviselőt feladatai ellátásával összefüggésben nem bocsáthatja el és szankcióval nem sújthatja. Az adatvédelmi tisztviselő közvetlenül az adatkezelő legfelső vezetésének tartozik felelősséggel.

8.) Az érintettek a személyes adataik kezeléséhez és az e rendelet szerinti jogaik gyakorlásához kapcsolódó valamennyi kérdésben az adatvédelmi tisztviselőhöz fordulhatnak.

### III.

9.) Az adatvédelmi tisztviselőt feladatai teljesítésével kapcsolatban uniós vagy tagállami jogban meghatározott titoktartási kötelezettség vagy az adatok bizalmas kezelésére vonatkozó kötelezettség köti.

10.) Az adatvédelmi tisztviselő más feladatokat is elláthat. Az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó biztosítja, hogy e feladatokból ne fakadjon összeférhetlenség.

11.) Az adatvédelmi tisztviselő legalább a következő feladatokat ellátja:

- a) tájékoztat és szakmai tanácsot ad az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó, továbbá az adatkezelést végző alkalmazottak részére az e rendelet, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezések szerinti kötelezettségeikkel kapcsolatban;
- b) ellenőrzi az e rendeletnek, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezéseknek, továbbá az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó személyes adatok védelmével kapcsolatos belső szabályainak való megfelelést, ideértve a feladatkörök kijelölését, az adatkezelési műveletekben vevő személyzet tudatosság-növelését és képzését, valamint a kapcsolódó auditokat is;
- c) kérésre szakmai tanácsot ad az adatvédelmi hatásvizsgálatra vonatkozóan, valamint nyomon követi a hatásvizsgálat 35. cikk szerinti elvégzését;
- d) együttműködik a felügyeleti hatósággal; és
- e) az adatkezeléssel összefüggő ügyekben – ideértve a 36. cikkben említett előzetes konzultációt is – kapcsolattartó pontként szolgál a felügyeleti hatóság felé, valamint adott esetben bármely egyéb kérdésben konzultációt folytat vele.

13.) Az adatvédelmi tisztviselő feladatait az adatkezelési műveletekhez fűződő kockázat megfelelő figyelembevételével, az adatkezelés jellegére, hatókörére, körülményére és céljára is tekintettel végzi.

A Munkaszerződés jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

A jelen Munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadóak.

Szerződő felek a jelen Munkaszerződés módosítást elolvasást és értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá ..... darab magyar nyelvű példányban.

Kelt: ....., ..... év ..... hónap ..... nap.

.....  
Munkáltató

.....  
Munkavállaló

Jelen Munkaszerződés módosítás egy példányát a mai napon átvettem.

Kelt: ....., ..... év ..... hónap ..... nap.

.....  
Munkavállaló